

教育简讯

展示学科实践微课研究成果

本报讯(通讯员 杨培培)日前,峪分京师教育集团举行了学科实践微课研究成果展示活动。北京教科院、北京数字学校管理办公室、区教委、区教师进修学校相关领导出席。

付家台中心小学开展《学会感恩》主题课程

本报讯(通讯员 杨培培)近日,付家台中心小学对学生进行了知恩、懂恩、感恩教育,开展了《学会感恩》主题课程活动。

《学会感恩》主题课程分为“知感恩”“懂感恩”“话感恩”“赞感恩”四个篇章。让同学们讲讲父母亲关心自己的亲情故事,说说老师耐心细致教育自己的感人故事,议议同学之间互帮互助的友情故事,传唱《感恩的心》,写写感恩的日记,用语言表达自己的感受。

此次感恩教育在校领导和家长的大力支持下,取得了圆满成功。学生从活动中切实体会到了父母养育之恩的伟大,相信学生们能够在今后的学习、生活中感恩长辈、感恩父母、感恩身边所有的人。

育园中学研讨课堂教学改革

本报讯(通讯员 杨培培 万静)近日,育园中学举办了课堂教学改革“透过学生的学 反观教师的教”为主题的课堂教学观摩活动,旨在从课堂教学操作层面进行细节打磨与引领,进一步提升任课教师的课改实操艺术,增强课堂教学的有效性,提高学生的实际获得。

活动首先由高二年级英语教师做了《L2 Mind Your Manners》的观摩课。本课从教师活动、学生活动、达到的目的三个方面进行了实施。住校课改专家孟军从整体的设计与实施方面做了点评。李纪洲校长表示:课改研讨活动中,教学内容和形式变得更加开放,小组讨论、多媒体演示,学生上台等不拘一格的教学形式,使教师的主导作用和学生的主体作用得到充分发挥。

家校协同作用 培育良好家风

——龙泉雾小学开展“双五一好”活动纪实

本报通讯员 石明廷

日前,龙泉雾小学举办“双五一好”家校协同教育成果展示暨弘扬优秀传统文化主题教育活动。丰富的活动内容,富有实效的教育效果令人感受到传统文化给学生、学校、家庭带来的新气象。

“双五一好”是区家校协同教育工程中实施家庭公约的基本要领。“双五”指“五子登科”即“起床叠被子、用后刷池子、进门静椅子、用餐净盘子、餐后归椅子”;以及“五句良言”即家人起床相互问一声:“早上好”;外出回来问候一声:“你回来了,辛苦了”;“宝贝今天开心吗;我想这样做,您看可以吗;晚上休息时家人互道晚安,做个好梦。”

经过一年多的实践,“双五一好”

已在龙泉雾小学学生家庭中广泛流行,通过行为、语言、感情的共同作用,家长与孩子共同参与,相互监督,互相促进,形成了良好的家庭教育氛围。

活动中,学生用“手抄报”对家校协同教育成果进行了充分展示。一名学生写到自家的家训是“勤俭节约,凡事忍耐,不断学习”。他认为,我的家训虽然很短,只有简简单单的12个字,但是它给我们家里每个人指出了方向,我一定按照这个家训去做,并监督家庭其他成员也要认真去做,让我们家成为一个文明家庭、能够发扬中华优秀传统美德的家庭。

北宋著名诗人林逋在《省心录》中写道:“父善教子者,教于孩提。”龙泉雾小学把家庭公约作为学校开展

家庭教育的有效抓手,将日常生活中最容易做到的事情、最为常见的情景以及最应该具备的行为规范,作为培养学生良好道德素养的基础。为使教育活动更具有生命力,确实让学生把优秀传统文化传承下去,学校将传统文化教育与教育科研、文化建设、主体教育活动进行了有机融合。

协同教育与课题实践研究融合。开展《国学礼孝课题研究》和《传统美德在学校、家庭、社区三位一体的互动促进》两项课题研究。关注教育活动的科学性,从学生习惯及行为的变化检验课程内容及教学方法的适合程度,并在课题组专家的指导下进行及时调整,不断增强传统文化教育的实效性。

协同教育与班级文化建设融合。开展家庭公约进班级活动,要求学生与家长一起制定好自己家的家训、家规和家庭公约,并制定监督表和记录表,做好自我监督和日常行为

记录,并开展“最美公约家庭”评选。让学生深入了解、感知公约魅力,营造班级文化,家校同步践行公约,做到同心、合力、共成长。

协同教育和主题教育活动融合。在日常工作中,在节日和重大活动中充分融入传统文化教育元素,落实公约进家庭、进社区,为学生和家长搭建平台,进行培训、展示和实践。学生、家长和教师在活动中体验、感知和成长,达成活动育人的实效。

龙泉雾小学负责人表示,开展“双五一好”活动,将家庭公约普遍应用于家庭教育中,是龙泉雾小学落实习近平总书记教师节讲话精神的具体措施。通过构建学校、家庭、社会相互支持、相互配合、相互作用的家校教育共同体,培育良好家风,培养学生良好行为习惯和高尚道德情操,帮助学生健康成长。

大峪二小展示“玩转冰壶”项目



杨培培/摄

本报讯(通讯员 杨培培)近日,大峪二小为推进北京教育学院和大峪二小协同创新项目的开展,实现全科育人、全员育人、实践育人的要求,举行了冬奥会主题课程——“玩转冰壶”项目展示活动。

活动中,项目相关负责人详细解读了冬奥会主题课程,大峪二小的学生代表进行了激情冰雪玩转冰壶展示活动。

区质监局牵头编制“十三五”时期建设规划通过区政府常务会议审议

12月5日,由区质监局牵头编制的《门头沟区“十三五”时期公共服务与治理标准化建设规划》(以下简称《规划》)在门头沟区第82次政府常务会议中审议通过。

会上,区质监局负责人就《规划》编制背景与意义、编制过程、规划内容和请示事项进行了详细汇报,经全会审议后一致原则通过。副区长张满仓介绍了标准化工作在政府治理体系中所发挥的重要作用,要求各单位强化标准化意识,特别是通过试点建设,落实好《规划》,并制定好每年的实施计划,做好具体工

作。区委副书记、区长付兆庚对《规划》的编制予以充分肯定,并要求全区各部门加强配合,按照《规划》的内容做好工作的实施,通过标准化解全区社会治理和公共服务领域的相关问题,推动全区经济和社会的发展。今后,区质监局将继续履行全区标准化领导小组办公室的职能,在区委、区政府和市质监局的领导下,奋发有为,以《规划》为今后五年公共服务与治理标准化建设的有力抓手,达到提高政府精细化管理水平的目的,促进地区经济与社会发展。

京煤总医院2016年度品质管理评比大会召开

12月7日,京煤总医院举办了“第三届全国品质管理评比大会”,医院管理团队及相关专家出席并担任大会的评委。

医院品质管理工作自2013年启动至今稳步提升,医疗、护理、医技、行政等多个部门学习并运用现代质量管理手法和工具,追求医院质量管理的卓越和精细化。2016年,全院共开展QCC项目30个(总院完成24个、门矿分院完成6个);RCA(根本原因分析)18个(总院完成16个、大安山分院完成2个);FMEA(失效模式和潜在影响)3个;按照医院《品质管理奖励办法》,将今年开展的品质管理项目经过评委第一轮初评后,选出15个项目参加了现场的评比。

汇报现场,选手们按照PDCA的原则,对各自的品质管理项目依次进行了介绍。汇报项目PPT制作精美,活动步骤完整,解析透彻,充分发挥了团队特色和个人能力。评委们给予了专业、细致的点评。经过近三个小时的激烈角逐,最终评比出:

- 一等奖:药剂科(白沁宜)减少住院患者退药率
二等奖:护理部(李倩)提高住院患者静脉留置针使用率
病理科(乔婷婷)提高切片染色质量的优良率
药剂科(宋志飞 张丽超)降低门诊药房内部调配差错率
三等奖:儿科(王静)降低患儿雾化吸入不规范率

- 保卫科(邱颀)火灾预防与应急响应能力失效模式与潜在风险分析
麻醉科手术室(周军辉)手术病人麻醉后失效模式与潜在风险分析
内分泌科(李玲)提高糖尿病住院患者服用降糖药的准确率
护理部(方芳)化疗药物给药过程失效模式与潜在风险分析
优秀奖:静脉配置中心(朱秀梅)降低静脉配置中心药品破损率
门矿分院(史江杰)提高社区糖尿病患者自我管理的能力
急诊科(邵云凤)提高急诊留观患者腕带佩戴规范率
妇产科(胡玉梅)降低产后出血率 保卫母婴健康
医务处(左海燕)提高I类切口手术预防用抗菌药物品种选择合理

率
检验科(王蕾)提高痰标本送检合格率
院长张威对比赛进行了点评,对各组组员辛勤的付出给予了肯定,对各质量管理项目小组取得的成绩表示祝贺,对各项工作团队付出的努力表示感谢。京煤总医院的质量管理项目数量逐年增加,涉及面逐年扩展,目前已涉及全院多部门。值此建院60周年之际,质量管理工作要力求树质量、树品牌,医院员工要做到努力工作,快乐生活,实现自身价值,医院与员工相互依靠,共同发展,实现医院质量管理工作的持续改进。



区质监局积极处理投诉举报

12月5日,区质监局接到区61696156政府服务热线平台投诉单,有市民反映在我区优质煤供应网点所购买的清洁煤“不好烧”。局执法人员接到投诉后,立即与投诉市民取得联系,并深入群众家中,就其所遇到的问题进行了详细了解。执法人员把相关产品的执行标准DB11/097-2014向投诉市民进行了告知,并出示了近期抽样检验报告。投诉市民对局执法人员的专业回复和工作态度十分认可。



通。二是落实工作程序。做到事项有专人调查,调解有证有记录,结果有反馈归档,确保投诉举报事事有落实,件件有回音。三是迅速处理。局执法人员在接到投诉举报任务后,及时组织调查,在十五个工作日内限时落实。

在处理群众投诉举报工作中,区质监局坚持以下三个理念开展工作:一是积极受理投诉举报。对举报投诉人反映的情况,要认真分析,与举报人做好沟

为确百姓取暖季的燃煤质量,区质监局将持续对燃煤生产企业每周进行检查。

人才高速路

- 1.北京燕京都物业管理有限公司招聘: 物业综合维修3名,男性,20至50岁,中专以上学历,一年以上相关工作经验,持电工证,包住宿,月薪2500至3500元。
单位地址:门头沟区石门营新区四区
联系人:李经理
2.北京市门头沟区爱眼协会招聘: 兼职教师(数学、语文、英语)3名,性别不限,25至45岁,大专以上学历,时薪70至80元。
单位地址:门头沟区新桥大街76号
联系电话:贾女士
3.北京北斗星酒店管理有限公司门头沟分公司招聘: (1)前台收银员6名,性别不限,18至30岁,中专以上学历,会使用电脑,包食宿,月薪2200至2800元。

- (2)楼层服务员4名,性别不限,18至45岁,学历不限,包食宿,月薪2000至2500元。
(3)保洁员2名,女性,18至45岁,学历不限,包食宿,月薪2100元以上。
(4)服务员6名,女性,18至35岁,学历不限,包食宿,月薪2000至2500元。
(5)传菜生6名,男性,18至27岁,学历不限,包食宿,月薪2000至2500元。
(6)二线服务员4名,女性,18至45岁,学历不限,包食宿,月薪2000至2500元。
(7)洗碗工4名,女性,18至48岁,学历不限,包食宿,月薪2000至2300元。
(8)电工2名,男性,25至50岁,学历不限,两年以上相关工作经验,持高压本,包食宿,月薪2300至2800元。
(9)消防中控员5名,男性,18至50岁,学历不限,持职业资格证书,包食宿,月薪2000至2300元。

- (10)网络管理员1名,男性,25至50岁,学历不限,两年以上相关工作经验,包食宿,月薪2300至3500元。
单位地址:门头沟区三家店东街42号
联系人:张女士
4.北京博安物业服务有限公司招聘: (11)保安员16名,男性,18至40岁,学历不限,身高175cm以上,退伍军人优先,月薪4000至4500元。
(12)客服前台2名,性别不限,18至30岁,大专以上学历,月薪4000元以上。
(13)客服专员6名,性别不限,18至30岁,大专以上学历,月薪4000元以上。
(14)工程维修7名,男性,20至45岁,学历不限,月薪3700元以上。
(15)中控员4名,男性,18至45岁,学历不限,持中控本,月薪3400元以上。
单位地址:海淀区四季青路7号永泰地产集团一层
联系人:司先生

- 5.北京市春海技术开发有限责任公司招聘: (1)销售经理5名,性别不限,24至45岁,学历不限,月薪3000元以上。
(2)结构工程师1名,性别不限,24至45岁,本科以上学历,熟练使用CAD软件,月薪5000元以上。
(3)机电工程师2名,性别不限,24至45岁,大专以上学历,熟悉PLC的使用,月薪4500元以上。
(4)绘图员1名,性别不限,24至45岁,大专以上学历,熟练使用CAD软件,月薪3700元以上。
(5)软件工程师1名,性别不限,24至45岁,大专以上学历,月薪4000元以上。
(6)采购经理1名,性别不限,24至45岁,学历不限,持C1以上驾照,月薪4500元以上。
(7)行政文员1名,性别不限,24至35岁,大专以上学历,熟练使用办公软件,月薪3700元以上。
单位地址:石景山区永引桥东300米
联系人:胡先生