

教育简讯

八中京西附小 开展专题培训活动

本报讯(通讯员 杨培培)近日,北京市第八中学京西附属小学组织全体教师开展了“落实学科实践,促教师专业成长”专题培训活动。

培训中,教师们观看了由北京市课程中心负责人主讲的《全面构建学科实践活动课程》的主题报告。报告通过对课程、课程特性、开设年级、建设目标、课程内容、学习方式、教师安排、处理好10%与90%的关系和要避免的问题等内容的解读,全面阐述了学科实践活动课程的设计、整合与实施。

开展学科实践活动课程是深化基础教育综合改革的必然要求,是培育和践行社会主义核心价值观的现实需要,是北京市课程教学改革的实施途径,也是北京市中高考改革的配套举措。八中京西附小的每一名教师都肩负重要使命,学校今后将会加强研究,努力实践,开创学校学科实践活动课程的新局面,促进学生更快乐、和谐发展。

区教师进修学校 开展主题党课活动

本报讯(通讯员 杨培培)日前,区教师进修学校党总支和区考试中心党支部联合开展了“迎接十九大,做合格党员”主题党课活动。

党课由区教委相关负责人做了“不忘初心,做合格党员干部”的主题培训。从传达市第十二次党代会精神入手,特别强调了要坚定不移推进全面从严治党,增强各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力。针对进修学校的党员,特别强调了要做德才兼备的合格党员;要在“两学一做”主题教育中,当好区教育发展的参谋与智囊。要求教师进修学校的党员干部要结合我区教育的现实,开拓创新,不忘初心,尽职尽责,提高自身的业务水平和指导研究能力,做推进区教育事业发展的合格党员,当好基层学校教师的引路人。

为落实区教委纪念建党96周年活动的要求,区教师进修学校党总支做了总体设计,聚焦习总书记两次视察北京讲话和市十二次党代会精神,区教师进修学校组织“三个一”专题教育活动,即:组织了一次中心组、党小组专题学习,讲了一次专题党课,开展了一次党建品牌——以学立校论坛为主题的党日活动。

斋堂中学开展暑期家访

本报讯(通讯员 杨培培)为加强家校合作,进一步了解学生在家庭的学习、生活情况,帮助学生度过一个愉快而有意义的暑期,日前,斋堂中学组织教师开展了暑期家访活动。

斋堂中学班主任及部分任课教师参加了家访。此次家访共走访了54个家庭,涉及斋堂镇13个行政村。在家访过程中,老师、家长、学生进行面对面交流,零距离沟通。老师们帮助孩子分析自己的优势和劣势,和家长及时沟通,为家长们讲解了目前的中考形势,帮助学生制定假期计划,并征求了家长对学校和老师工作的意见与建议。

本报通讯员 石明廷

立德树人是教育的根本任务。面临素质教育深入推进、课程改革全面实施的新形势,系统化、科学化地开展德育工作是培养高素质、全面发展的人才的保障。区教师进修学校作为我区教育科学研究部门,按照国家及市区教育发展规划、区教委德育工作指导意见,结合区域中小学教育工作实际,开展了多项效果明显的德育工作,提高了教师队伍育人水平,创设了德育工作良好氛围。

培训与展示相结合 助力班主任专业成长 班主任是中小学教师队伍的重要组成部分、学生健康成长的引领者。加强班主任培训对全面推进素质教育教育,加强未成年人思想道德建设具有重要意义。

区教师进修学校坚持“走出去、请进来”的原则,走进名校学习名师、请有先进教育理念、创新教育经验的专家来我区授课。“彰显教育智慧 坚守教育情怀 享受教育幸福”骨干班主任培训会的召开,标志着本学期区班主任培训与展示活动正式启动。活动邀请了北京教科院德育研究中心谢春风等中小学德育工作专家、教授作“优秀班主任的10重门——基于案例分析与问题解决能力的思考”“新时期班主任的核心素养与专业发展”等主题讲座,聚焦班主任管理内涵,拓展了班主任的教育视野;讲座后组织班主任撰写育人心得或论文,凝聚班级管理智慧,进而提升班主任教育水平。

将班主任教研培训活动纳入教师继续教育考核和认定范围;制定“区骨干班主任管理办法及考核指标”“区中小学骨干班主任培训与展示活动方案”;组织中小学骨干班主任主题班会设计、说课、教育案例分析展示活动并聘请区内外德育专家参与评审和指导工作……这些活动为全区德育工作打造一支专业化、高水平的班主任队伍奠定了良好基础。

课题研究与交流研讨相结合 推进家校协同教育发展 家长是孩子的第一任教师,为充分发挥家庭教育的作用,提高家长参与意识,同时推进学校管理民主化进程,形成家庭、学校、社会的教育合力,为学生全面发展创设和谐健康环境。区教师进修学校强化家长教师

多措并举 共创德育好氛围

——区教育系统德育研修工作纪实

请了北京教科院德育研究中心谢春风等中小学德育工作专家、教授作“优秀班主任的10重门——基于案例分析与问题解决能力的思考”“新时期班主任的核心素养与专业发展”等主题讲座,聚焦班主任管理内涵,拓展了班主任的教育视野;讲座后组织班主任撰写育人心得或论文,凝聚班级管理智慧,进而提升班主任教育水平。

将班主任教研培训活动纳入教师继续教育考核和认定范围;制定“区骨干班主任管理办法及考核指标”“区中小学骨干班主任培训与展示活动方案”;组织中小学骨干班主任主题班会设计、说课、教育案例分析展示活动并聘请区内外德育专家参与评审和指导工作……这些活动为全区德育工作打造一支专业化、高水平的班主任队伍奠定了良好基础。

课题研究与交流研讨相结合 推进家校协同教育发展 家长是孩子

的第一任教师,为充分发挥家庭教育的作用,提高家长参与意识,同时推进学校管理民主化进程,形成家庭、学校、社会的教育合力,为学生全面发展创设和谐健康环境。区教师进修学校强化家长教师

协会工作,充分了解各校家教协会工作的开展现状、典型经验,面临困难等情况。在立足实际的前提下,依托北京市“社会、学校、家庭协同教育研究”课题,带领全区中小学校不断探索,开展了“区域家长教师协会运行机制的实践研究”区级课题研究。

借助市级研究课题这一载体,以实验校为龙头,以点带面,各校开展了有深度、有意义、有价值的家教工作研究,以解决学校实际问题为出发点,有系统、有计划地实践探索,找准了德育工作增长点。在4月份的课题结题会上,《家长教师协会开展教育活动的有效策略研究》《矿区小学家长教师协会参与家庭教育的运行机制的研究》《家长教师协会组织、策划学校教育活动的策略研究》等研究报告交流向大家呈现了开展家教工作的新方法、新思路。借助研究实践活动,学校提升了德育管理品位和协同育人水平,也为今后协同教育发展指明了方向。

研修与实践相结合 落实心理健康教育 教育的最终目的是培养全面发展的人。这不但包括身体的发展、智

力的发展,更包括心理的发展。良好的心理素质是有效学习文化的前提,也是优良的思想品德形成和正确交往的基础。区教师进修学校采取研修与实践相结合的方式,扎实推进中小学生学习心理健康教育的各项工作。

借助心理名师工作室的研修活动,对心理教师悉心培养,定期组织召开心理研讨会、教学现场会,教学经验交流分享等活动带动教师成长;研修员与教师们积极寻找研究课题,以科研带动方式切实解决实际生活中学生的心理问题,强化对学生心理健康的干预;实践中指导教师规范建立学生心理健康档案,为开展学生心理健康咨询积累有效资料;研修员深入课堂一线亲自指导教学实践,与教师建立平等伙伴关系,在访谈、听课、磨课和评课中为基层学校开展校本教研、促进教师专业成长提供直接、及时、有效的指导和服务。

立足学生发展,促进教育内涵式发展,区教师进修学校多措并举全面推进德育工作开展,充分发挥了研究、指导、服务、引领的作用,在和谐、阳光、向上的德育氛围下,孩子们健康快乐地成长着。

我区中小学英语教师素养提升培训项目启动

本报讯(通讯员 杨培培)2017年区教委与加拿大石桥教育集团首次合作开展了中小学英语教师素养提升全员培训项目。近日,来自我区中小学校的86名参训教师完成了为期10天的第一期培训。培训启动仪式在八中京西附小举行。

培训按照学段分为高中班、初中班和小班。来自石桥教育集团的3名资深讲师为受训的英语教师们带来了ESL系列课程,包括教学理论、教学方法与技巧等,并开展了基于我区本土教材的教学实践研究活动。

吕婕/摄



专栏

区质监局开展工业企业“双随机”执法检查工作

近日,区质监局执法人员按照“双随机”工作部署,对辖区1家工业企业开展执法检查工作。

该企业是一家生产电热水器生产企业,主要供应宾馆、饭店、学校、食堂等单位,在全市范围内具有一定市场占有率。执法人员按照“双随机”综合检查单逐项对

企业资质、内部管理、生产条件、质量状况等内容进行了检查。经查,企业落实质量安全主体责任到位,管理有序,未发现问题。

执法人员在检查过程中得知企业制定的产品标准上升为国家标准这一情况后,对企业通过标准制制和技术创新而提升质量水平表示了充分认可,并向企业进一步

解读了北京市标准制修订补助工作的政策。鼓励企业在今后的发展过程中,特别是在热水器领域节能环保和智能化方向上,通过标准的制制带动技术创新,提升产品的市场竞争力。执法人员也表示会为企业标准化实施工作提供全力支持与帮助,共同促进企业技术水平的提升。

北京市首家便民服务热线 国家级标准化试点顺利通过验收

8月17日至18日,国家标准委委托市质监局组织专家组对区质监局协助区为民服务中心申报建设的第二批国家级社会管理和公共服务综合标准化试点项目“一号通”便民服务热线试点开展考核验收。

考核组按照《社会管理和公共服务综合标准化试点细则》要求,通过观看试点标准化建设

宣传片、听取试点单位汇报、查看现场、查阅相关资料、对平台工作人员进行询问等形式,检查试点在两年建设期的各项具体任务完成落实情况。一致认为该试点标准化创建工作有序开展、运行规范、效果良好,达到试点工作的目标要求,以93分的优异成绩通过验收,是全市首家政府服务热线主题的标准化试点项目。

区质监局开展学生装监督抽查工作

近日,区质量技术监督局配合检测机构对本辖区的1家学生装生产企业开展了产品质量监督抽查及监督检查工作。

执法人员重点检查了企业的原材料采购验收、生产过程控制、成品出厂检验等环节的执行情况。通过检查企业能够提供面料质量合格证明,严把成品出厂检验关,现场检查未发现问题。

根据企业提交的生产计划,执法人员按照市质监局和市教委印发的《关于开展学生装(校服)产品质量抽检评估专项行动的通知》要求,配合检测机构工作人员在企业的成品库对该企业生产的学生装产品进行了抽样,目前检验工作正在进行中,如发现企业有生产不符合标准学生装行为,执法人员将依据相关法律进行处理,确保企业生产的学生装产品质量安全可靠。



发挥资金保障优势 不断推进标准化建设

近日,区质监局围绕“贴近民生,贴近民情”的工作思路,充分发挥质监职能,对全区3家标准化建设试点单位给予专项资金支持。

质监部门多次对全区标准化试点单位进行走访调研,了解标准化建设经费需求,按照《门头沟区标准化建设基金使用指导意见》,

拨付标准化建设基金。同时质监局要求真正把资金用好、用到位,做到专款专用,帮助我区各标准化试点的建设任务顺利进行。

此次经费补助范围涉及的3家标准化试点单位,共计15万元均已支付到位,这一重要举措将有效改善试点单位建设环境,推动全区标准化建设工作走上新台阶。

人才高速路

1.北京新来福风玲国际贸易有限公司招聘:

(1)总经理助理1名,女性,20至35岁,大专以上学历,月薪5000元以上。

(2)销售助理2名,性别不限,20至35岁,高中以上学历,月薪4000元以上。

(3)店员4名,女性,20至35岁,高中以上学历,月薪2000元以上。

(4)预备店长10名,女性,20至40岁,高中以上学历,月薪5000元以上。

单位地址:石景山区古城南里甲5(燕兴公司) 联系人:赵女士

2.北京京建科技发展有限公司招聘:

(1)店面助理15名,性别不限,20至35岁,中专以上学历,月薪4000至5000元。

(2)招商专员5名,性别不限,20至35岁,中专以上学历,月薪4000至10000元。

单位地址:丰台区南四环西路188号总部基地十六区22幢A12 联系人:王女士

3.北京启迪冰雪资产运营有限公司招聘:

(1)收银员4名,性别不限,22至28岁,高中以上学历,月薪3500至5000元。

(2)前台1名,性别不限,18至32岁,大专以上学历,熟练操作电脑,月薪3500至4500元。

(3)会籍顾问6名,性别不限,18至30岁,高中以上学历,月薪

3500至5000元。

(4)工程维修工1名,性别不限,18至35岁,高中以上学历,持高压证,月薪4500至5500元。

(5)土建工程师1名,男性,25至30岁,大专以上学历,三年以上相关工作经验,能适应出差,月薪10000至30000元。

(6)电气工程师1名,男性,25至30岁,大专以上学历,三年以上相关工作经验,能适应出差,月薪10000至30000元。

(7)水暖工程师1名,男性,25至30岁,大专以上学历,机电、自控、电工等相关专业,三年以上相关工作经验,月薪10000至30000元。

(8)成本工程师1名,男性,25至45岁,大专以上学历,三年以上相关工作经验,月薪10000至30000元。

(9)项目经理1名,男性,25至35岁,大专以上学历,三年以上相关工作经验,能适应出差,月薪10000至30000元。

(10)体育场馆运营经理3名,性别不限,30至40岁,本科以上学历,五年以上相关工作经验,月薪10000至30000元。

单位地址:石景山区市民冰雪运动中心 联系人:张先生

4.门头沟区政府食堂招聘:

(3)服务员6名,性别不限,20至32岁,高中以上学历,月薪2500至3500元。

(4)洗碗工1名,性别不限,20至45岁,学历不限,月薪2000元以上。

单位地址:门头沟区政府院内 联系人:刘先生

5.北京京西晨光饭店招聘:

工程维修人员1名,男性,20至50岁,高中以上学历,有电工本,熟悉弱电、网络、电脑电视维修者优先,月薪3600元以上。

单位地址:门头沟区双峪路1号 联系人:仲经理

6.北京市市政路桥建材集团有限公司门头沟沥青厂招聘:

(1)会计人员1名,性别不限,18至40岁,大专以上学历,有会计证,月薪3000至3500元。

(2)电工2名,男性,18至50岁,高中以上学历,有电工证,月薪3000至3500元。

单位地址:门头沟区野溪沥青厂 联系人:张先生

7.欧玛嘉宝安瑞吉(北京)电气设备有限公司招聘: 质检员(电工)1名,男性,20至

35岁,高中以上学历,持有特种作业许可证,月薪3000至4000元。

单位地址:门头沟区三家店水闸南路30号 联系人:惠女士

8.北京市惠佳丰劳务服务有限公司招聘:

(5)护理员30名,性别不限,35至50岁,学历不限,月薪2000至3000元。

(6)探视管理员2名,性别不限,25至55岁,学历不限,月薪2000至3000元。

(7)配送员10名,性别不限,25至55岁,学历不限,月薪2000至3000元。

(8)调度员2名,性别不限,25至45岁,学历不限,月薪2000至3000元。

单位地址:北京肿瘤医院 联系人:张女士