

北京电影学院动画学院到我区采风写生

本报讯(记者 闫吉)8月25日,北京电影学院动画学院“中国动画原创之旅·光影绘中国”暑期写生与社会考察实践活动在王平镇乡村美育馆启动。93名来自北京电影学院动画、漫画、动画策划等专业的学生和教师,在京西福地开启

为期10天的乡土美育实践与原创创作采风之旅。北京电影学院院常委、纪委书记刘新军,中国动画研究院院长孙立军,门头沟区委常委、宣传部部长刘斌等出席开营仪式。

师生将围绕我区乡土大地实

景开展沉浸式采风写生,为创作优质原创动画作品积累素材,同时,助力“京西福地门头沟”区域品牌形象推广。

大二学生岳书宇说:“这次来门头沟,感受到了清水环绕、山林耸立的气韵,很多画面本身就像一

帧帧天然的动画场景。我希望在未来几天,将这里的山势、水声、光影当成素材,用文字写生记下深刻感受,也用镜头捕捉那些有灵气的瞬间,真正浸润在这片山水当中。将来写故事的时候,能写出与京西一样的呼吸和温度。”

真听劝这就办

多部门齐发力 居民停车不再难

本报讯(记者 马桑 谢琪锦)回家“停车难”是不少老旧小区居民的烦心事,门头沟区立足城市精细化治理,践行“听劝式”治理理念,直面群众急难愁盼,街道、社区联动交管部门,在保障道路正常通行的前提下实施临时停放举措,回应民生诉求。

在城子街道桥东街,道路两侧约300米路段被划定为居民夜间临时停车区域。由于周边桥东街社区、蓝龙家园社区为老旧小区,

内部配套车位不足,每到下班回家高峰期,小区车位常常一位难求。

为解决居民的烦心事,相关部门、街道协调开辟夜间便民停车举措,居民可在规定时段有序停放车辆,有效缓解了片区晚间“停车难、找位难”的困扰。

据相关部门介绍,下一步,门头沟区将持续倾听群众声音,聚焦群众反映强烈的民生小事,不断优化城市管理举措,用心用情办好民生实事,让城市治理更有温度。



本报讯 一些市民在假期出游享受美景的同时,出现乱扔垃圾的不文明行为,希望大家把文明带在身边,让每一次出游都成为美好的回忆。

本报记者/摄



京西永定河水岸音乐会赋能“两园一河”建设

本报讯(记者 闫吉)上周末,区园林绿化局公园管理中心结合北京2026年公园艺术季,在京西月季洲举办京西永定河水岸音乐会,以水岸文艺体验形式为市民休闲提供新选择,推动地区文商旅体展深度融合,赋能门头沟“两园一河”城市水岸客厅建设。

活动现场,市民可打卡非遗文创、体验花艺互动、畅游滨河绿地。随着夜幕降临,永定河畔实景音乐秀温情上演,星光音乐会、无界音乐空间等乐队轮番登台,演绎民谣、流行、爵士等多元曲风曲目。活动创新打造“白天逛集休闲、夜晚听音微度假”的全新游玩模式,助力门头沟“两园一河”融合联动示范公园建设。

这场家门口的户外音乐盛宴收获了市民的一致好评,一位市民



说:“门头沟风景优美,周末来这边玩,正好碰到乐队演唱,他们的表演特别棒,现场氛围也很好,推荐大家来玩。”现场一位小朋友说:“音乐会非常精彩,这是我第一次

在河边听音乐会,在这里一边看风景,一边听唱歌感觉很好,而且现场还有很多美食可以挑选,这样的体验新奇又美好。”

此次活动依托永定河滨水生

态优势,以“市集+夜间演艺”的创新模式聚拢人气、延长游玩时长,既丰富了公共文化供给,切实惠及民生,又有效激活了公园夜间经济,进一步擦亮京西福地门头沟水岸文旅名片。后续,我区将持续依托“两园一河”资源优势,推出更多群众喜闻乐见的文体活动,不断提升市民幸福感与区域文旅活力。

区园林绿化局公园管理中心工作人员董旭介绍:“这次京西永定河水岸音乐会紧扣门头沟‘两园一河’城市水岸客厅建设,把公园生态资源和文旅、商业、体育业态融合起来。既给老百姓送上家门口的文化惠民活动,也激活水岸夜间经济,真正把‘两园一河’的生态优势转化成文旅发展实效。”

“兴业共富”第一书记工作站组团干大事

本报讯(记者 杨爽)今年7月,在军庄镇党委的统一领导下,5名来自不同派出单位的市派第一书记积极参与“揭榜挂帅”行动,组建“兴业共富”第一书记工作站,打破以往“一人一村、分散发力”模式,围绕农产品销售、招商引资、产业发展、宣传推介等重点工作组团攻坚,为门头沟区全面推进乡村振兴探索有益经验。

在东山梨花谷农业文化园的共享果园内,军庄镇“兴业共富”第一书记工作站的成员利用专业设备拍摄宣传视频,助力果园招租招商。工作站通过链接成员派出单位特色资源,为区域引流,为产业搭桥。

军庄镇东山村驻村第一书记于雪峰介绍:“以往‘一人一村’的工作模式,个人力量和可对接资源较为有限。军庄镇党委主要领导瞄准‘单兵作战’的现实短板,把来自不同派出单位的5名第一书记组织在一起,再根据各自单位的资源禀赋进行细化分工,理顺企地对接工作机制,实现从各自为战到组团攻坚的转变。”

工作站成立后,成员们聚焦京白梨品牌复兴与区域农文旅融合,依托市供销社作总社京农集团渠道搭建京白梨产销体系,设计特色地域礼盒;依托金融街集团为东山梨花谷提供景区运营指导,拓展城市客源;依托首旅集团开发京白梨

伴手礼,打造采摘研学旅游线路;依托天桥盛世集团塑造东山梨花谷农旅品牌;依托北京市知识产权局为京白梨地理标志培育、运营提供政策指导,激活军庄镇乡村振兴内生动力。

军庄镇新村驻村第一书记杨其洲说:“我们5名驻村第一书记根据各自所长,结合军庄镇发展情况,当好桥梁和纽带,聚焦各派出单位的优势资源和特点,主动搭建多方合作平台。同时,我们通过工作站的视频号进行线上的宣传推介和引流,把城区的资源 and 游客邀请到乡村,助力军庄镇实现农文旅、产学研一体化融合发展。”

截至目前,工作站已通过专属微信视频号发布10余条原创短视频,累计浏览量超4.5万次,助推27块菜地成功出租。此外,成员还参与了门头沟区“第一书记后备箱”市集展销活动,集聚多方资源赋能产业发展、壮大集体经济。

军庄镇负责人表示:“我们将持续发挥工作站作用,联合共富公司,依托‘百千工程’示范片区建设,推行片区统筹,深度融合东山梨花谷、东杨坨农创中心、青年创新创业发展基地等重点项目建设运营,发展农文旅研学、乡村休闲业态,拓宽集体收益渠道,带动村集体增收、村民就近就业,实现连片共富发展。”



■ 门头沟,大变样! 这座“千年煤城”正在全力转型

今年上半年,门头沟区深耕人工智能、超高清数字视听、心血管创新器械三大先导产业,规模以上科技服务业增速位列全市前列,AI赋能视听新赛道取得新突破。乡村休闲旅游表现亮眼,上半年接待游客75.5万人次,实现营业收入6511.6万元,分别同比增长58%、28.2%,两项增速均位列全市第一。“十五五”开局之年,门头沟正在用实实在在的行动,让绿色高

质量转型发展从愿景变为实景。
来源:北京时间客户端

■ 2026年北京市首届中小学人工智能嘉年华亮点纷呈

近日,2026年北京市首届中小学人工智能嘉年华在门头沟区京西智谷举办。本次活动以“科技赋能教育”为主题,重点围绕培育五大核心AI素养展开,推动人工智能素养教育在中小学落地生根。作为本次嘉年华AI素养

体验售卖一体化街区的核心参展企业之一,小鹿AI编程携AI编程实战营3.0系列之“小白家族”正式首发亮相,这是行业首款具身智能硬件编程套装,吸引了众多学生和家長前来体验,成为全场焦点。

来源:北京时间客户端、央广网

■ 门头沟区举办“安全骑行·骑乐共融”主题沙龙

8月25日,门头沟区“安全骑行·骑乐共融”主题沙龙在檀谷商圈举办。政府相关部门代表、追焦摄影从业者、骑行KOL、骑行社群主理人、骑友代表以及互联网平台企业代表齐聚一堂,围绕骑行安全保障、追焦摄影规范、骑行文明共建等议题开展深度对话。下一步,门头沟区将持续壮大以“赛事+装备+培训+服务”为支撑的骑行全产业链,丰

富“骑行+”服务供给,打造“一站式”智慧骑行服务平台,向全面建成世界级“骑行圣地”的目标稳步迈进。

来源:北京新闻广播、北京青年报客户端、中国新闻网

■ 漫游京郊·与你“乡”遇

北京市文旅局与《北京日报》联合推出“漫游京郊”栏目,聚焦乡村主理人故事。其中提及,王平镇韭园片区“好柿花生”小院主理人廖彦静,利用首年免租金政策盘活闲置农宅,以自制果酒、蜜饯和柿子树景观吸引游客,微信客户已积累上千人。目前,王平镇打造的“王平古道印象小镇”,已汇集6个露营地、13家民宿、14家餐饮、14个文化创意空间,2025年5月试运营以来接待游客近10万人次。

来源:《北京日报》



【基本案情】

尹某于2025年9月入职某体育文化有限公司。入职时,该公司仅与其签订了试用期协议,未签订正式劳动合同,尹某未对此提出异议。

2026年4月起,该公司以线下学员减少、门店经营亏损、资金周转困难等为由,拖欠尹某劳动报酬至2026年6月底。尹某因长期拿不到工资,生活难以保障,向公司提交了离职申请,解除了劳动关系。

离职后,尹某查询个人社保缴费记录时发现:入职近10个月,公司仅为其完整缴纳了两个月社会保险,其中多个月份。公司虽已从尹某当月工资中扣除了社保个人承担部分,但却并未实际向社保机构完成缴费申报。

尹某多次联系公司负责人协商薪资补发、社保补缴等事宜,负责人始终以资金紧张、正在筹款等

理由推脱。多次协商无果后,尹某向区劳动人事争议仲裁委员会提交仲裁申请。案件受理后,依托劳动纠纷多元化解机制,该案转入调解程序。

【调解过程】

承办案件的调解员第一时间调取试用期协议、工资流水、社保记录、聊天记录等全部证据,梳理出三层核心争议焦点:一是公司以试用期协议替代正式劳动合同;二是存在长期拖欠劳动报酬的行为;三是从劳动者工资中代扣社保个人部分费用,但并未实际为其缴纳社会保险。

为缓解对立情绪,调解员采取背对背调解的方式分别疏导。

调解员结合劳动合同法等法律法规,向公司负责人释法明理,明确告知其以试用期协议替代正式劳动合同、长期拖欠劳动报酬、

代扣社保个人费用却未代缴社会保险三项行为均属违法,逐项解读其违法性质、法律后果及潜在风险,督促企业正视用工瑕疵,积极协商化解争议。同时,向公司表示,尹某仅要求支付被拖欠的工资,并未提出经济赔偿的诉求,已充分体谅公司经营困境;若调解失败,公司将面临承担额外赔偿及相应行政处罚的法律风险。

随后,调解员与尹某开展沟通,做好情绪疏导安抚工作,向其如实反馈企业致歉态度诚恳的情况,告知公司愿意优先足额清结拖欠工资,劝导双方秉持互谅互让原则,争取快速化解纠纷、减少各方损失。

经过多次沟通协商,双方最终达成一致:公司于劳动仲裁调解协议签订之日起15日内一次性付清全部欠薪;尹某放弃其余仲裁请

求。关于社保补缴,调解员告知尹某该事项不属于劳动争议调解受理范围,可向社保部门投诉处理,双方另行口头约定公司于协议签订当月25日前完成社保补缴,本次劳动纠纷自此一次性了结,再无其他争议。

【“门小豕”提示】

劳动者:入职时应当签订内容完整的书面劳动合同,养成定期核查社保缴费记录的习惯;遇到欠薪、社保断缴等情况,及时留存沟通记录、工资凭证等证据,通过调解、仲裁等正规渠道理性维权。

用人单位:签订书面劳动合同、按月足额发放工资、依法缴纳社保,属于强制性法律义务,用工管理不规范不仅直接面临经济赔偿,还将影响公司声誉和用工稳定性,合规经营是减少劳资纠纷的根本路径。
区司法局、区人民调解委员会/供稿

安全小贴士

(接2011期)



(完)