

门头沟区举办2026年职工运动会暨区直机关系统运动会



本报讯(记者 闫吉)为强健职工体魄、激发干事活力,展现全区干部职工昂扬奋进的精神风貌,凝聚高水平打造“京西福地门头沟”的强大合力,10月18日,门头沟区2026年职工运动会暨区直机关系统运动会在大峪中学举行。来自全区90多家机关、企事业单位及镇街的1800余名干部职工齐聚赛场,以奔跑的姿态、拼搏的豪情,在赛场上挥洒汗水、奋勇争先,尽情展现新时代门头沟职工的风采与活力。

本次运动会由区总工会、区直机关工委主办,中铁北京局、区体育局、大峪中学协办。运动会在区直机关干部职工带来的鼓振山河 太平安康、全民健身 活力昂扬、凝心聚力 共筑辉煌三个篇章里拉开帷褰,

气势恢宏的大鼓、旗操、八段锦表演,骑行风采展示,啦啦操展演等节目相继登场,精彩纷呈。立定跳远、引体向上、拔河、4×100米接力等28个项目,集竞技性、趣味性于一体,多元运动形式轮番上演、亮点纷呈,覆盖不同年龄段、不同兴趣爱好的职工群体,充分展现全区干部职工的青春风采与无限活力,构建了人人参与、人人共享的运动舞台。

赛场上,运动健儿意气风发、斗志昂扬,力量比拼与趣味挑战交相辉映,现场热度一浪高过一浪。实心球赛区,选手凝神聚力、蓄势一掷,一道道优美弧线划破秋空;平板支撑赛区,参赛选手身姿如松、稳守姿态,以坚韧毅力挑战自我极限;4×100米接力赛道上,选

手们跨步疾驰,交接棒间传递的是同心默契与信任力量;慢骑、抱球跑等项目妙趣横生,加油声、喝彩

声、欢笑声此起彼伏,汇成一片欢乐的海洋。全体参赛人员用汗水与坚守,生动诠释了团结协作、顽强拼搏的中华体育精神,彰显了京西铁军以靠得住、冲得上、打得赢的过硬作风,奋力投身“十五五”建设新征程的精神风貌。

本次运动会既是对全区职工和机关干部精神风貌与体育素养的集中检阅,更是凝聚队伍向心力、提振干事精气神的生动载体。经过紧张激烈的角逐和综合评定,共有22家单位荣膺优秀组织奖,46个团体斩获集体奖项,近200名运动员获得个人奖项。大家纷纷表示,将以此次运动会为新起点,把赛场上顽强拼搏的锐气、同心共济的默契,转化为立足本职、建功立业的实际行动,以实干实绩推动“三大产业”、生态保护、产业转型、民生改善等重点工作实现新突破,为擦亮“京西福地门头沟”名片、奋力谱写区域高质量发展贡献更大力量。



第十二届单向街书店文学节落地潭柘寺镇檀谷

本报讯 10月17日至18日,第十二届单向街书店文学节落地潭柘寺镇檀谷。本次活动以“这世界仿佛永远新鲜”为主题,集结作家、学者、音乐人及青年创作者,近千名读者与青年相聚京西山谷,是潭柘寺镇以文塑旅、赋能青年发展,推动文商体旅展深度融合的特色文化实践。

恰逢《那些忧伤的年轻人》出版25周年,活动围绕青年与时代、劳动与精神建构、AI与文学原创等

话题开展四场对话。许知远、孙中伦回望一代代青年的理想追寻;张楚、范雨素、小海结合自身经历畅谈精神追求;蒯乐昊、郑在欢、张萌等嘉宾探讨人工智能对文学创作的影响;宁宁等青年创作者分享创作与生活的思考。多场思想交流回应青年成长困惑,搭建观点碰撞平台,助力青年发展型城市建设。

活动打破文学圈层,把阅读延伸到公共生活。北大教授程乐松打造互动艺术装置《打开一个词》,

引导大家探索语言与自我;紫藤庐创始人周渝带来茶文化茶叙,感悟自然与精神的联结。现场还设置文本朗读、影像放映等沉浸式活动,将文学、哲学、音乐、影像融入山谷空间,丰富精神文化供给,做实文化惠民。

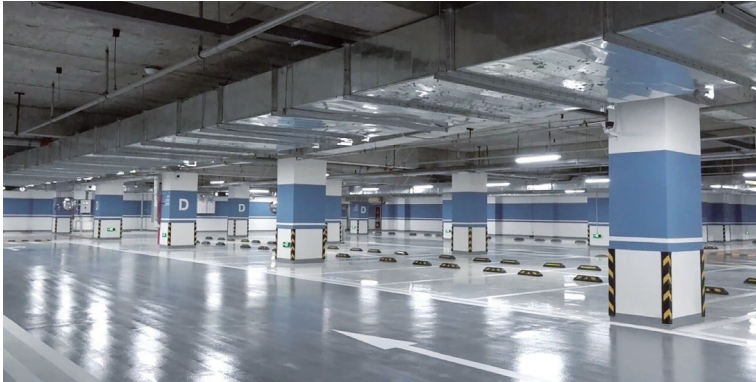
单向街书店文学节已连续四年落户檀谷,累计邀请近70位文艺嘉宾,成长为全国知名文化IP。潭柘寺镇立足“以文塑旅、以旅彰文”,持续推动多业态融合,檀谷已

落地回声音乐节、骑行嘉年华、FIRST惊喜电影展等品牌活动。四季度,桌游空间、宠物酒店等新业态将陆续开业,檀谷冰雪乐园冬季也将对外开放。

下一步,潭柘寺镇将持续挖掘生态与文化资源,推出更多面向青年、面向大众的公共文化活动,以文化带动消费升级,不断增强区域文化软实力,为首都文化建设贡献京西力量。

来源:魅力潭柘微信公众号

新增500余个停车位 华远·华中心地下停车场全面启用



本报讯(记者 杨爽)日前,河滩商圈华远·华中心地下停车场全面启用,新增超2万平方米停车面积、500余个停车泊位,联通酒店、商业、公寓三大业态,满足顾客和周边居民车辆停放需求。

记者在位于新桥西街东路北侧的华远·华中心地下停车场入口看到,车辆有序驶入停车设施。此次投用的地下2层停车空间,在原有地下1层A区60余个车位的基础上,新增3个停车分区,并设1部扶梯、4部直梯及1部酒店电梯,配套无障碍车位、语音提示器、引导标识等。

“停车空间比之前宽敞了很多,车位也多。车位比之前的大,

还有电梯直达,去超市、去商场都很方便。”一位市民告诉记者。

2024年,该停车场地下1层与华远坊商业同步开放。此后,华远集团在区各相关部门的支持下,陆续完成地面翻新、整体加固、设备更换各项工作,推动地下2层停车空间建成投用。目前,华远·华中心地下停车场收费标准为全天1元/15分钟,每天每车可免费停车2小时。

华远好天地物业北京第三分公司秩序经理褚岩表示:“针对周边有停车需求的居民,公司推出了月租车位,每月每车费用大概为400元。后续,还将根据停车设施运营情况,计划向周边提供错峰共享车位。”

国动之声

本报讯 2026年8月28日,新修订《中华人民共和国国防动员法》审议通过,于同年10月1日正式施行。此次修法紧扣智能化战争演变趋势与新质生产力发展布局,在总则增设新兴领域国防动员建设条款,配套完善潜力调查、国防勤务、资源征用补偿等制度规范,将新域新质动员由前期实践探索,正式纳入法治化、常态化、制度化发展轨道。新法落地标志着我国国防动员体系迎来系统性重塑,精准把握立法新规蕴含的建设转向,系统谋划常态化贯彻落实举措,是激活法治红利、推动新质生产力向国防动员战斗力高效转化的关键。

一、立法背景:新域新质动员纳入国防动员法治体系

当前,新一轮科技革命与军事革命深度耦合,现代战争加速向智能化、全域化、认知化转型,作战空间从传统陆海空物理战场,全面延伸至网络、数据、太空、低空、电磁、认知等新兴博弈领域,无人对抗、算法制胜、算力赋能成为新型核心作战样式,战争制胜机理、战场对抗模式、国防保障形态发生根本性变革。传统动员体系根植工业时代建设模式,以兵员储备、工业产能、交通运输、物资保障等物理域实体资源为核心,适配机械化、信息化战争保障需求,体系成熟但覆盖业态相对传统。

伴随我国新质生产力加速培育壮大,人工智能、大数据算力、商业航天、低空经济、网络安全等新兴产业集群快速发展,集聚了海量高端科创人才、前沿核心算法、智能装备平台、数字基础设施等新域新质资源,成为衔接科技创新与国防建设的关键纽带,是支撑新型作战样式、提升国防动员质效的全新战略动能。区别于传统国防资源,新域新质资源主要集聚于民营科创企业、新型研发机构,具备迭代速度快、市场

化程度高、跨域融合性强的鲜明特征。随着新域新质动员实践不断拓展,与之相配套的专项法规仍处于构建过程中,当前阶段相关工作主要依靠军地协同模式推进,在权责划分、执行标准、保障机制、建用模式等方面仍存在进一步优化提升的空间。本次修法精准补齐新兴领域动员法治空白,为新时代新域新质动员规范化、体系化发展筑牢制度根基。

二、立法新规折射新域新质动员四大核心建设转向

本次修法立足时代之变、科技之变、战争之变,打破传统动员思维桎梏,从动员要素、运行逻辑、力量运用、保障导向四个维度,推动新域新质动员实现全方位战略转型,重构新时代国防动员建设新格局。

(一)动员要素:从物理实体主导向虚实要素并重转型

新法总则第八条明确“国家推进先进技术 in 国防动员中的应用,发展新兴领域国防动员力量”,从立法层面拓展动员边界。传统国防动员聚焦有形实体资源,潜力统计、力量编组、资源储备均围绕物理域开展。新法在保留传统动员要素基础上,通过制度设计把算力算法、核心技术、科创人才、商业航天、低空智能装备、网络基础设施等无形新质资源纳入动员工作覆盖范围。这一变革扭转“重实物、轻科技,重有形、轻无形”的固有思维,推动国防动员形成实体资源与数字资源、传统产能与新质潜能、人力保障与智力保障统筹发力的新格局,精准适配智能化战争保障需求。

(二)运行逻辑:从行政协调驱动向法治规范驱动转型

新域新质资源市场化特征显著,以往动员工作主要依靠军地协商、部门协调推进,刚性约束不足,工作开展的稳定性、长

效性有待加强,难以形成稳定规范的建设格局。针对这一现实情况,新法设置潜力调查专章,明确各类市场主体、社会组织负有如实报送动员潜力信息、配合国防动员调查的法定义务。在此基础上,新法进一步清晰界定军地机关、行业主管部门、市场主体的权责边界,明确各方在潜力调查、预征预储、应急征召、履行国防勤务中的法定义务,同时健全市场主体合法权益保护机制。自此,新域新质动员彻底摆脱单纯行政驱动模式,迈入权责清晰、规范统一、依规运行的新阶段。

(三)力量运用:从集中集结保障向多元灵活支援转型

新法国防勤务、特别措施相关条款立足智能化战争保障特征,重构国防动员力量运用实施模式,突破了传统动员依赖人员集中编组、线下集结驻守的单一路径。传统国防动员适配机械化、信息化作战需求,以人员集中编组、实体力量靠前部署、现场定点保障为主,将规模化集结、实体化驻守作为动员成效主要评判标准。新法细化国防勤务适用范围、优化特别措施实施原则,明确新兴领域可依托技术平台、科创资源开展差异化、精准化、非接触式动员保障,确认远程支援、模块化响应、任务触发式动员的实施地位。这一制度革新,推动新域新质力量运用跳出“重人员集结、重规模数量”的传统范式,全面转向“重技术能力、重响应时效、重实战适配”的智能化精准化动员新模式。

(四)保障导向:从单向义务约束向权责对等共生转型

科创企业是新域新质动员的核心载体,这类企业普遍研发投入高、知识产权密集,商业秘密保护诉求突出。以往工作更多侧重明确国防义务要求,与之相配套的

保障机制未能同步跟进,一定程度上影响部分企业的参与意愿与主动作为。新法第十章民用资源征收征用与补偿,确立对依法征用民用资源予以公平合理补偿的原则,健全损失赔付、使用返还、权益保护相关制度。在明确补偿原则的基础上,进一步细化资源征用、损失赔付、商业秘密保护等制度规范,树立“义务履行与权益保障对等、国家安全与企业发展兼顾”的运行导向,切实消解市场主体的现实顾虑,为政企协同共建新域新质动员体系提供坚实制度保障。

三、立足新法落地,常态化推进新域新质动员适配发展的实践路径

新法正式施行后,新域新质动员全面进入法治化、常态化发展新阶段。必须精准适配四大建设转型导向,破除传统建设思维和固化模式,以法治为牵引、以实战为导向,全方位提升新质动员体系建设质效。

(一)完善配套制度,构建标准化运行体系

以新法为根本遵循,贴合新兴领域业态特征,细化完善专项实施细则,分类明确新域新质动员潜力目录、资源调用规则、保密管理规范、征召实施流程等实操标准。健全军地联动、部门协同工作机制,细化层级职责与行业分工,搭建“顶层法律+配套细则+实操规范”的完整制度链条,实现新域新质动员全流程、规范化、法治化运行。

(二)革新潜力摸排,夯实新质资源储备根基

摒弃传统实物统计、填表式摸排的老旧模式,聚焦科创园区、专精特新企业、新型研发机构,搭建涵盖科创人才、核心技术、算力平台、智能装备、航天资源的动态潜力数据库。严格落实新法数据安全、商业秘密保护相关规定,消除企业信息报送

顾虑,建立常态化动态更新机制,精准摸清新域新质潜力底数,持续优化动员资源储备结构。

(三)创新建用模式,提升实战保障能力

破除全员集中编组的固化思维,打造模块化、专业化、技术型新质动员队伍,推广远程支援、任务触发的灵活编组模式。优化实战化演练体系,增设网络攻防、算力调度、无人装备保障、智能技术支援等智能化实训科目,打磨快速响应、跨境联动、精准保障的动员链路,全面提升新质力量平急转换、遂行实战任务的核心能力。

(四)优化激励保障,激活政企共建内生动力

严格落实新法权责对等、公平补偿的法定要求,细化征用补偿标准,简化审批办理流程,常态化维护科创企业和科创人才合法权益。统筹整合政策扶持、荣誉激励、资源倾斜等多元举措,将企业国防动员履职情况纳入行业评价、评优评先体系。常态化开展国防法治宣传,引导市场主体自觉依法履职,推动动员建设从被动征召向主动共建转变,凝聚军地协同、政企联动的强大建设合力。

四、结语

新修订国防动员法的正式施行,开启了新域新质动员法治化建设全新篇章。本次修法带来的是建设理念、运行模式、保障格局的系统性、全方位重塑。立足新法落地新起点,唯有精准把握立法导向、顺应建设转型趋势,持续完善制度机制、夯实资源基础、创新建用模式、优化保障体系,才能充分释放法治赋能效能,持续将社会新质科技潜力转化为国防实战能力,为新时代国防动员现代化建设、筑牢总体国家安全屏障提供坚实支撑。

区国动办/供稿